

Datum vytištění: 12. 12. 2019



Rozsah platnosti:

UNIPETROL, a.s.

UNIPETROL DOPRAVA, s.r.o.

UNIPETROL RPA, s.r.o. (včetně odštěpných závodů BENZINA a POLYMER INSTITUTE BRNO)

PARAMO, a.s.

SPOLANA s.r.o.

PETROTRANS, s.r.o.

## POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ

Schválil:

GŘ / Jednatelé společností

Platnost od:

13. 12. 2019

Správce dokumentu:

UNIPETROL RPA, s.r.o. - Odbor systémů řízení

Zpracovatel:

UNIPETROL RPA, s.r.o. - Odbor systémů řízení – Mgr. Evžena Aubrechtová

## 1 Účel

Politika integrovaného systému řízení definuje závazky společností skupiny UNIPETROL vůči svým zaměstnancům, zákazníkům a ostatním zainteresovaným stranám v oblastech řízení kvality výrobků a poskytovaných služeb, bezpečnosti a ochrany zdraví, ochrany životního prostředí, hospodaření s energií, etických standardů a ochrany majetku.

## 2 Rozsah platnosti

**Dokument je platný** pro následující označené společnosti / odštěpné závody:

- UNIPETROL, a.s.     UNIPETROL RPA, s.r.o.     BENZINA, odštěpný závod
- POLYMER INSTITUTE BRNO, odštěpný závod     UNIPETROL DOPRAVA, s.r.o.
- PARAMO, a.s.     SPOLANA s.r.o.

**Dále je dokument platný** pro PETROTRANS, s.r.o. a jeho platnost je podmíněna schválením v této společnosti.

**Toto vydání nahrazuje** Politiku „Politika integrovaného systému řízení“, 2. vydání ze dne 25. 5. 2017.

## 3 Pojmy, definice a zkratky

- |                             |   |
|-----------------------------|---|
| Bezpečnost a ochrana zdraví | - ve smyslu této politiky pojem zahrnuje oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany, prevence závažných havárií, bezpečnosti přepravy nebezpečných věcí a procesní bezpečnosti |
| Skupina UNIPETROL           | - UNIPETROL, a.s., UNIPETROL RPA, s.r.o. včetně odštěpných závodů BENZINA a POLYMER INSTITUTE BRNO, PARAMO, a.s., SPOLANA s.r.o., UNIPETROL DOPRAVA, s.r.o., PETROTRANS, s.r.o.                     |

## 4 Politika integrovaného systému řízení

Skupina UNIPETROL patřící do skupiny ORLEN je významnou součástí českého průmyslu a významnou organizací ve střední a východní Evropě. Společnosti skupiny UNIPETROL se zabývají rafinérskou, petrochemickou a agrochemickou výrobou, výrobou asfaltérských výrobků a mazacích a procesních olejů, výrobou plastů a chemikálií, prodejem rafinérských, chemických a petrochemických produktů, polymerů a speciálních chemikálií, vývojem, výrobou a prodejem koncentrátů pomocných látek pro polymery a modifikovaných polymerů. Skupina UNIPETROL zajišťuje také přepravu chemických a ropných produktů po silnici a železnici.

Společnosti skupiny UNIPETROL naplňují principy společenské odpovědnosti. Mají zavedený a udržovaný integrovaný systém řízení, jehož součástí jsou systémy řízení kvality, ochrany životního prostředí, bezpečnosti a ochrany zdraví a hospodaření s energií.

Politika integrovaného systému řízení podporuje strategické zaměření skupiny UNIPETROL a vychází ze základních hodnot, kterými jsou: **Odpovědnost – Rozvoj – Lidé – Energie – Spolehlivost**. V souladu se zavedenými systémy řízení se společnosti skupiny UNIPETROL zavázaly dodržovat níže uvedené závazky.

### ODPOVĚDNOST

- Uplatňovat systém prevence a řízení rizik v oblastech bezpečnosti a ochrany zdraví a životního prostředí s cílem předejít mimořádným událostem a závažným haváriím a minimalizovat nepříznivé dopady rizik. Identifikovat nebezpečí a environmentální aspekty. Hodnotit rizika vyplývající z technologických procesů a pracovních činností. Minimalizovat negativní vliv na lidské zdraví, bezpečnost a životní prostředí. Udržovat a testovat bezpečnostní a havarijní systémy, prověřovat účinnost havarijních plánů.
- Zajišťovat plnění legislativních a jiných požadavků v oblastech bezpečnosti a ochrany zdraví, ochrany životního prostředí a kvality produktů a služeb. Plnit relevantní právní a jiné požadavky v oblasti

hospodaření s energií. Přispívat k plnění národních cílů v oblasti emisí skleníkových plynů a zvyšování energetické efektivity.

- Plnit požadavky dobrovolných aktivit v oblastech bezpečnosti a ochrany zdraví a životního prostředí, ke kterým se společnosti skupiny UNIPETROL zavázaly, s cílem podporovat průběžné zlepšování výkonu v uvedených oblastech.
- Vyvíjet a vyrábět produkty a zajišťovat služby s ohledem na vysoký standard kvality, bezpečnosti, environmentální výkonnosti a energetické hospodárnosti.
- Chránit aktiva a hodnoty skupiny UNIPETROL. Pečovat o svěřený majetek a udržovat jej v provozuschopném stavu, dbát o jeho řádné používání a uložení, chránit jej před zneužitím.
- Při změnách a zavádění nových výrobních technologií, výrobků a služeb a při změnách dalších okolností a podmínek (interních i externích) posuzovat jejich možný vliv a dopad na bezpečnost a ochranu zdraví, ochranu životního prostředí, hospodaření s energií a procesy ve společnostech skupiny UNIPETROL.
- Realizovat dlouhodobý program nápravy starých ekologických zátěží.
- Komunikovat s využíváním všech forem vnitřní i vnější komunikace se všemi zainteresovanými stranami a prosazovat otevřený přístup k veřejnosti, zejména sousedním městům a obcím. Spolupracovat s přílehlými regiony a přispívat k jejich rozvoji.
- Rozvíjet a uplatňovat kulturu podnikání v souladu s etickými standardy skupiny UNIPETROL.

## ROZVOJ

- Monitorovat, měřit a hodnotit procesy, stanovovat opatření pro zvyšování jejich výkonnosti za účelem neustálého zlepšování efektivnosti systémů řízení.
- Rozvíjet kulturu bezpečnosti, zlepšovat výkonnost v oblastech bezpečnosti a ochrany zdraví, ochrany životního prostředí a řízení kvality produktů a služeb.
- Monitorovat informace týkající se vnímání zákazníků a zainteresovaných stran, přijímat opatření s ohledem na jejich očekávání a požadavky.

## LIDÉ

- Vzdělávat, motivovat a zvyšovat povědomí zaměstnanců, dodavatelů a zákazníků ve vztahu k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví, ochrany životního prostředí, hospodaření s energií, kvality dodávaných produktů a služeb.
- Vzdělávat zaměstnance v oblasti úspor energií, nových technologií a jejich dopadů na životní prostředí, motivovat je k zapojení se do plnění cílů zavedeného systému hospodaření s energií.
- Zapojovat zaměstnance a pracovníky dodavatelských firem do řešení otázek a procesu neustálého zlepšování v oblastech bezpečnosti a ochrany zdraví, ochrany životního prostředí, hospodaření s energií a v oblasti kvality produktů a služeb.
- Provozovat zařízení způsobem, který je bezpečný a chrání zdraví zaměstnanců, dodavatelů a zákazníků, dalších společností a obyvatel příslušných regionů a má minimální negativní dopady na životní prostředí, energetickou hospodárnost, kvalitu produktů a služeb.
- Pravidelně prověřovat zdravotní stav zaměstnanců při výkonu pracovních činností a zlepšovat odbornou přípravu, rozvoj a spokojenost zaměstnanců.
- Vytvářet podmínky pro bezpečné a aktivní plnění úkolů zaměstnanců a pracovníků dodavatelských firem.

## ENERGIE

- Trvale a systematicky zlepšovat energetickou hospodárnost a podporovat nákup energeticky úsporných výrobků a služeb.
- Udržovat vysokou kvalitu produktů a služeb při efektivním využití materiálů, energií a podpůrných médií.

- Zajišťovat dostupnost informací a zdrojů potřebných k dosahování cílů a cílových hodnot.
- Spolupracovat při plnění cílů zavedených systémů řízení s odborníky z akademické a odborné obce.
- Vyhledávat nové příležitosti, které posilují konkurenceschopnost skupiny UNIPETROL.

## **SPOLEHLIVOST**

- Monitorovat změny a zajišťovat kontinuitu podnikání.
- Spolupracovat s dodavateli, kteří splňují požadavky skupiny UNIPETROL na shodu se zavedenými standardy kvality, ochrany životního prostředí, hospodaření s energií, bezpečnosti a ochrany zdraví. Pravidelně ověřovat výkonnost dodavatelů.